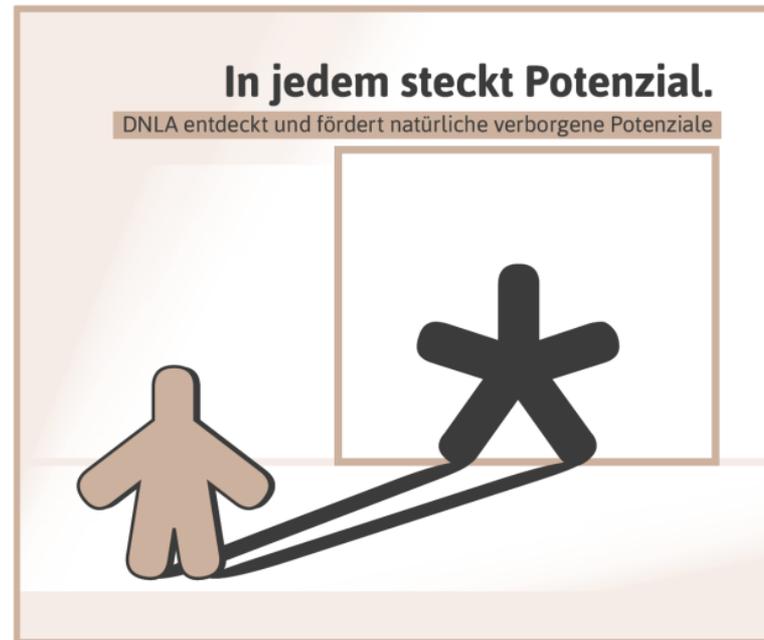


INTEGRATION DURCH SOZIALKOMPETENZ

mit



INSKA – Integration durch Sozialkompetenz im Arbeitsmarkt



Bayreuth, 23. Februar 2016, Werner Kotschenreuther

- DNLA basiert auf **Grundlagenforschung** am **Max-Planck-Institut**, München, Deutschland
- **Valide, objektive** und **reliable** Potenzialmessung
- **DIN-zertifizierter** Entwicklungsprozess mit dem Mensch im Mittelpunkt: **Potential** und **Entwicklungsbereiche/ Handlungsfelder** werden ermittelt!
- **Entwicklungspläne**, Coaching und Förderempfehlungen sichern **nachhaltigem Potenzialaufbau und Entwicklung!**
- **DNLA GmbH** ist Lizenzgeber des Verfahrens INSKA



MAX-PLANCK-GESELLSCHAFT



1. **Flüchtlinge** aus unterschiedlichsten Kulturkreisen suchen Zuflucht in Deutschland und anderen EU-Staaten
2. **Unterbringung** in Erstaufnahmeeinrichtungen des DRKs und anderer Hilfsorganisationen in Zusammenarbeit mit anderen Institutionen und Behörden
3. **Ziel:** **Schnelle Integration** und **Schaffung von Zugangsmöglichkeiten** zum deutschen Arbeits- und Ausbildungsmarkt
4. **Aufgabe:** Einschätzung der Integrationswahrscheinlichkeit
→ Unterstützung der Hilfesuchenden bei Entwicklung der maßgeblich für eine erfolgreiche Integration in die Gesellschaft verantwortlichen Sozialen Kompetenzen



1. Überwinden von Traumata / Verarbeitung von Geschehnissen auf seiner Reise
2. Verstehen der gesellschaftlichen Abläufe und Normen im Ankunftsland
3. Lernen der Sprache
4. Lernen von Fachkompetenz für (neue) berufliche Ausrichtung
5. Fuß fassen auf dem Arbeitsmarkt
6. Festigung der Stellung innerhalb der deutschen Gesellschaft und Vervollständigung der Integration



Ist die Basis „Sozialkompetenz“ zur Bewältigung dieser Anforderungen vorhanden?

➡ **Die Potenzialanalyse INSKA gibt die Antwort**



- Wie sieht ein Ergebnis aus? Was genau wird gemessen? Beispiel 1 (fiktiv)

- **Einfühlungsvermögen** – um sein Gegenüber einschätzen und verstehen zu können
- **Misserfolgstoleranz** – um einen schlechten Start wegstecken zu können und seine Zukunft dennoch weiter zu gestalten
- **Emotionale Grundhaltung** – um nicht aufzugeben, wenn es schlecht aussieht
- **Eigenverantwortlichkeit** – um das Gefühl zu haben, sein Geschick selbst steuern zu können
- **Selbstsicherheit** – um seine Meinung erfolgreich vertreten zu können

| Bereiche | Faktoren | Ausprägung | | | | | Punktwert | |
|-------------------|-------------------------|------------|----|----|----|----|-----------|-----|
| | | -3 | -2 | -1 | OK | +1 | | +2 |
| Leistungsdynamik | Eigenverantwortlichkeit | | | -1 | | | | 6,0 |
| | Leistungsdrang | | | | | +1 | | 7,0 |
| | Selbstvertrauen | | | | OK | | | 7,0 |
| | Motivation | | | | OK | | | 6,0 |
| Interpers. Umfeld | Kontaktfähigkeit | | | | | +2 | | 6,0 |
| | Auftreten | | | | | +2 | | 6,0 |
| | Einfühlungsvermögen | | | | OK | | | 7,0 |
| Erfolgswille | Einsatzfreude | | | | OK | | | 6,0 |
| | Statusmotivation | -3 | | | | | | 6,0 |
| | Systematik | | | -1 | | | | 6,0 |
| | Initiative | | | | OK | | | 6,0 |
| Belastbarkeit | Kritikstabilität | | | | | +2 | | 7,0 |
| | Misserfolgstoleranz | | | | | +2 | | 7,0 |
| | Emotion. Grundhaltung | | | | OK | | | 6,0 |
| | Selbstsicherheit | | | | OK | | | 6,0 |
| | Flexibilität | | | | | | +3 | 5,0 |
| Zusatzfaktoren | Gender | | | | OK | | | 7,0 |
| | Diversity | | | | OK | | | 7,0 |



- Zusammenfassung Pilotprojekt in Bayern und Niedersachsen

Gruppen-Ergebnis:

- 21 Teilnehmer/innen unter 23 Jahren mit Flüchtlingshintergrund
- Eventuelle Tendenzen erkennbar
- Konkrete Ansatzpunkte möglich
- Standardisierte Potenzialerhebung mittels DNLA durchführbar
 - 19 % widersprüchliches Antwortverhalten(werden im Durchschnittsergebnis nicht berücksichtigt)

| DNLA JOBSTARTER | | Durchschnittsergebnis | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|----|----|----|----|----|----|
| Auswertung durch: DNLA GmbH | | 12. Jan 2016 | | | | | | |
| Bereiche | Faktoren | Ausprägung | | | | | | |
| | | -3 | -2 | -1 | OK | +1 | +2 | +3 |
| Leistungsdynamik | Eigenverantwortlichkeit | | | | | -1 | | |
| | Leistungsdrang | | | | | -1 | | |
| | Selbstvertrauen | | | | | | | +1 |
| | Motivation | | | | | OK | | |
| Interpers. Umfeld | Kontaktfähigkeit | | -3 | | | | | |
| | Auftreten | | | | | OK | | |
| | Einfühlungsvermögen | | | | | -1 | | |
| Erfolgswille | Einsatzfreude | | | | | OK | | |
| | Statusmotivation | | | | | OK | | |
| | Systematik | | | | | -1 | | |
| | Initiative | | | | | | | +1 |
| Belastbarkeit | Kritikstabilität | | | | | -1 | | |
| | Misserfolgstoleranz | | | | | -1 | | |
| | Emotion. Grundhaltung | | | | | -2 | | |
| | Selbstsicherheit | | | | | -2 | | |
| | Flexibilität | | | | | -1 | | |



- Zusammenfassung Pilotprojekt in Bayern und Niedersachsen

Einzel-Ergebnisse:

- Vergleich der Ergebnisse der Teilnehmer mit dem höchsten und mit dem geringsten Führungsaufwand weist extreme Unterschiede innerhalb der Gruppe auf

| DNLA JOBSTARTER | | FAKTOREN-VERGLEICH | |
|---------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| Teilnehmer: | | | |
| Profilvorgabe: | Standardprofil | Standardprofil | |
| Eingereichte Antwort vom: | 09.01.2016 | 18.12.2015 | |
| Fachkompetenz: | Schwächere Basis | Mittlere Basis | |
| Führungsaufwand: | sehr groß | unbedeutend | |
| Positivpotential: | Unterhalb der Anforderungen | Sehr Gut | |
| Stressbelastung: | leichte Belastung | starke Belastung | |
| Antwortverhalten: | korrekt geantwortet | korrekt geantwortet | |
| Faktoren | Ausprägung | Ausprägung | |
| Eigenverantwortlichkeit | +1 | OK | |
| Leistungsdrang | -3 | OK | |
| Selbstvertrauen | +1 OSZ | +3 | |
| Motivation | +1 | +3 | |
| Kontaktfähigkeit | -3 | +1 | |
| Auftreten | -2 | OK | |
| Einfühlungsvermögen | OK | OK | |
| Einsatzfreude | +1 OSZ | +3 | |
| Statusmotivation | OK | +1 | |
| Systematik | -2 | -1 | |
| Initiative | +2 | +3 | |
| Kritikstabilität | -3 | OK | |
| Misserfolgstoleranz | -3 | OK | |
| Emotion. Grundhaltung | -2 | -1 | |
| Selbstsicherheit | -3 | OK | |
| Flexibilität | -3 | -1 | |

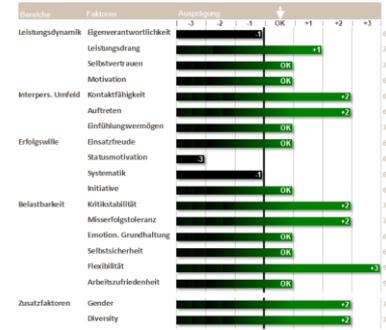
Erstellung der Ergebnisse für die Entscheidungsunterstützung



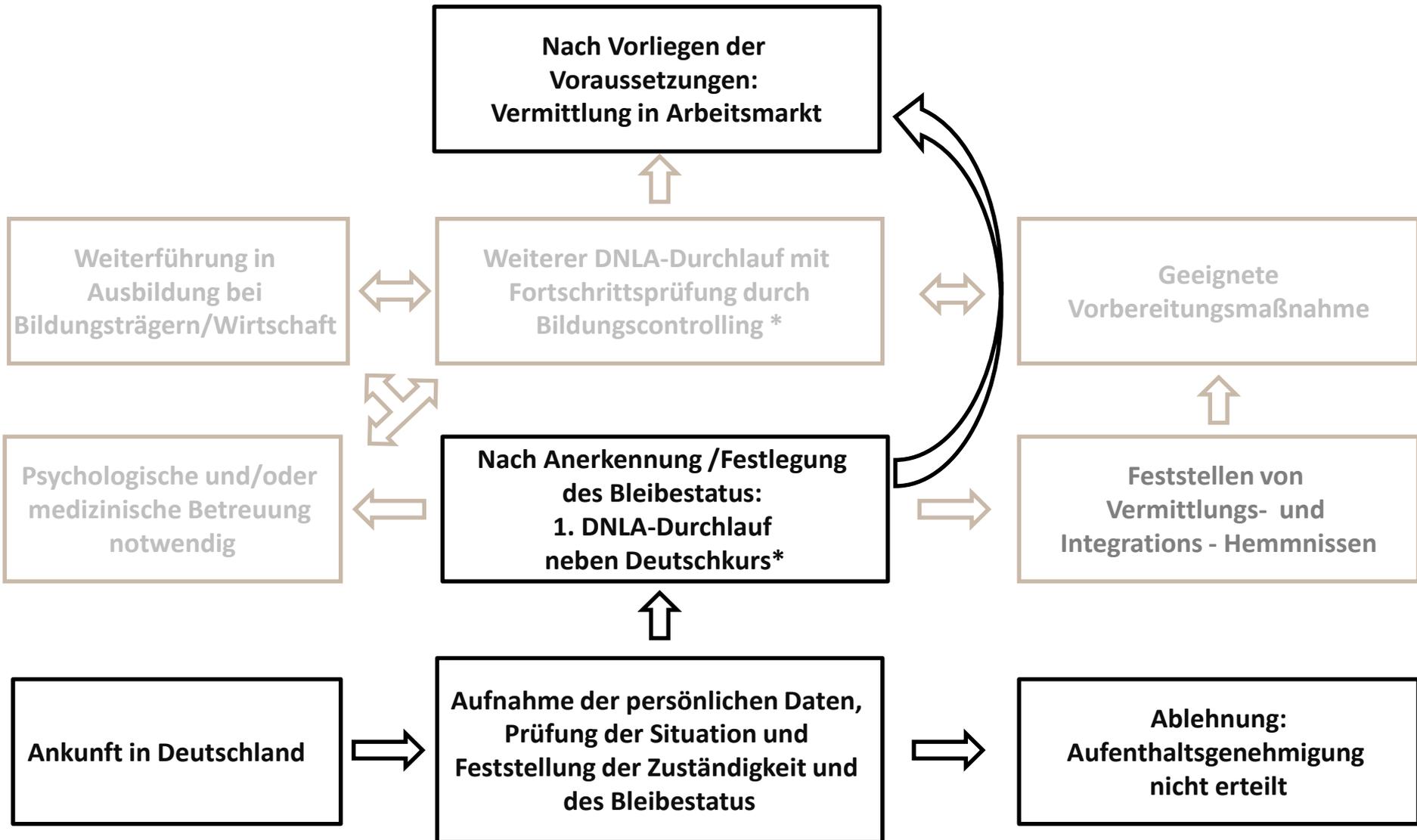
Besprechung in Gruppen/einzeln/
Ergebnisweitergabe an
weiterführende Institutionen bzw.
zukünftigen Arbeitgeber



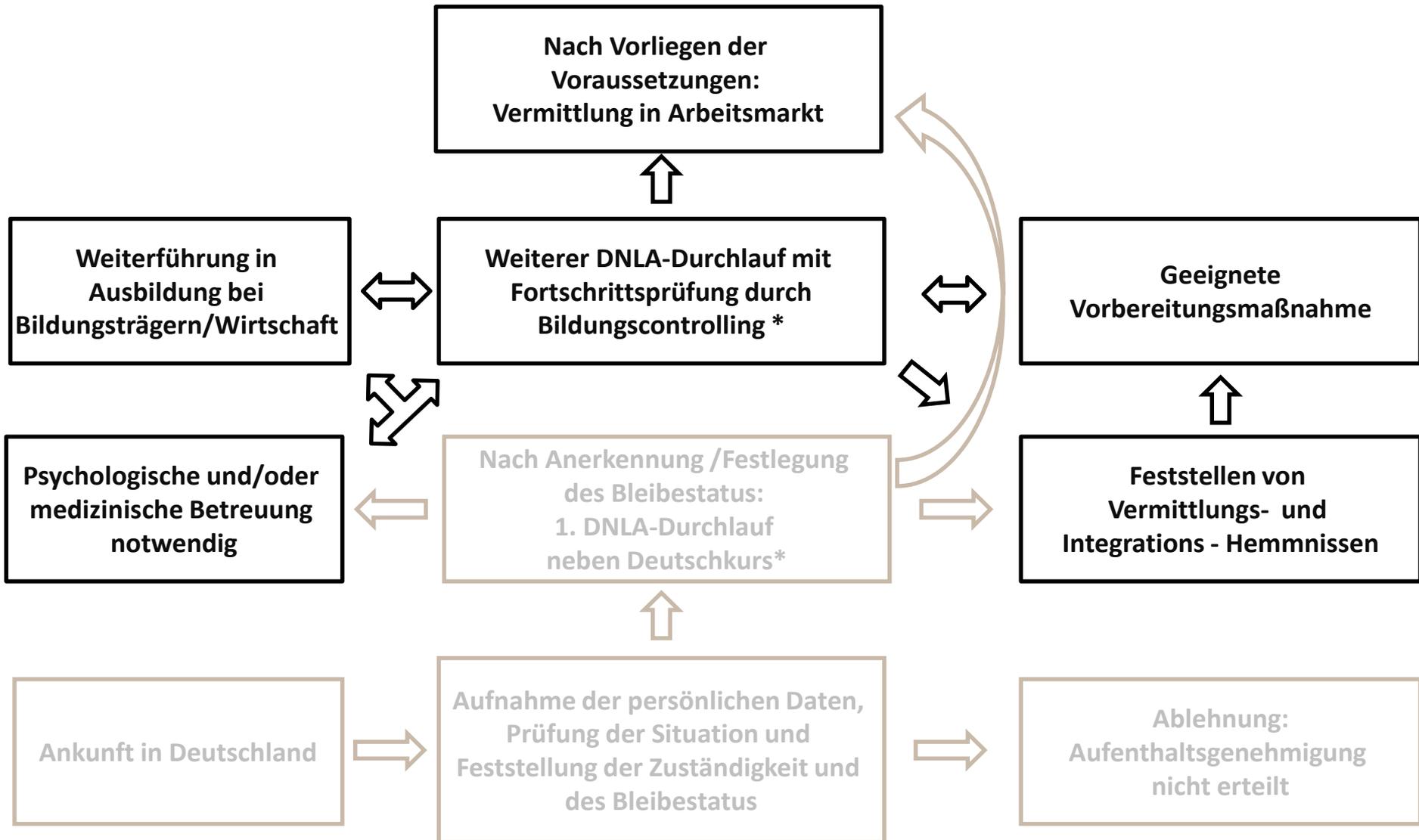
Maßnahmen anhand der Ergebnisse
ausrichten und umsetzen



- Messung der Erfolgsfaktoren: Ablauf in der Praxis – Teil A

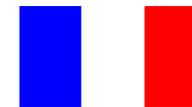


* Kosten ca. 70 € / Nutzer
Zusatztests zur Feststellung von Sprachkenntnissen oder Fähigkeiten für in Frage kommende Ausbildung möglich



* Kosten ca. 70 € / Nutzer
Zusatztests zur Feststellung von Sprachkenntnissen oder Fähigkeiten für in Frage kommende Ausbildung möglich

- Der DNLA Fragenkatalog ist in zahlreichen Sprachen verfügbar und ist somit weltweit einsetzbar



- AKTUELL: Umsetzung in arabischer Sprache



„Eine Kollegin von uns aus den Niederlanden hatte kürzlich auch 2 Kandidaten aus Syrien – einen Englischlehrer und seine Frau – in der DNLA ESK – Analyse, und sie hat uns noch ein sehr schönes Feedback von den Beiden weitergegeben:

„Ahmad hat mir gesagt, dass ich dir ausrichten kann dass der Fragebogen sehr gut auf Arabisch übersetzt worden ist. Die Fragen sind deutlich, eindeutig und leicht zu beantworten von jedem. Sie sind gespannt (so wie ich) was herauskommt.“

Herzliche Grüße von Klaus Haddick und vom Team der DNLA-GmbH