



## 7. Oberfränkischer Personal- und Praxistag 2020

**„Indianer & Häuptlinge: Gewerbliche Teilqualifizierung mit dem  
Qualifizierungschancengesetz“**

**Stephanie Hofstetter-Seyß und Sandra Rodler**

**Bayreuth, 30.01.2020**

# Agenda

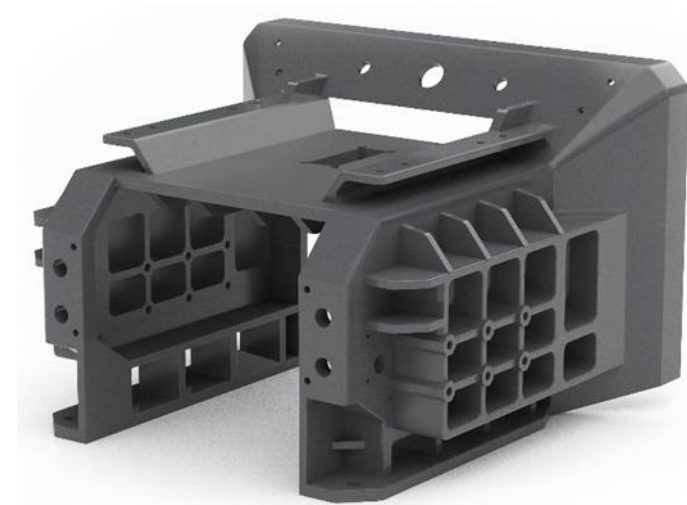
1. Ausgangslage in Selb
2. Gezielte Personalentwicklung als Lösung
3. Gewerbliche Teilqualifizierung mit dem Qualifizierungschancengesetz
  - 3.1 Hintergrund zum Qualifizierungschancengesetz
  - 3.2 Teilqualifizierung
  - 3.3 Aufbau und Ablauf der Teilqualifizierung
4. Förderung der Maßnahme
5. Konkrete Vorgehensweise
6. Bewertung der Teilqualifizierung
  - 6.1. Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit
  - 6.2 Zusammenarbeit mit dem bfz
  - 6.3 Unsere Mitarbeiter in der Teilqualifizierung
7. Resümee

# 1. Ausgangslage in Selb

- Aufbau einer neuen Produktlinie im Semiconductorbereich
- Einstellung von neuen Mitarbeitern (hochqualifiziert im CNC-Bereich) → erfolgskritisch
- Keine Standard CNC-Maschinen, Hochpräzession bis in den Mikrometer-Bereich, monolithische Großbauteile aus technischer Keramik
- Fachkräftemangel in ganz Deutschland und Selb gemäß Demografiebericht sehr unattraktive Region, für die ein erheblicher Bevölkerungsrückgang bis 2030 prognostiziert wird
- Tarifvertrag Keramische Industrie vs. Metalltarifvertrag



Quelle Bild: <https://www.berlin.de/projekte-mn/netzwerke/spaetere/tnemen/vermischtes/artikel.58391.php>



## 2. Gezielte Personalentwicklung

Tatsächlich konnte im ersten Schritt nur ein Bruchteil aller Stellen mit externen Bewerbern besetzt werden → zielgerichtete Personalentwicklung als Lösung

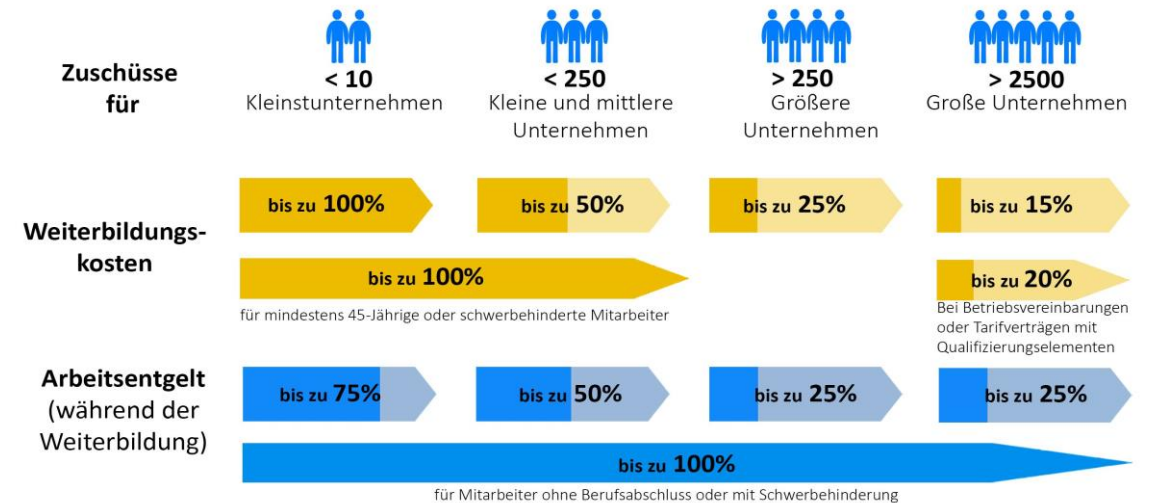
### Erarbeitetes Konzept:

- Die besten CNC-Bearbeiter werden intern in den Bereich Semiconductor versetzt und dort gemäß der neuen Stellenanforderung qualifiziert
- Externe Rekrutierung von CNC-Bearbeitern für Standardprodukte inkl. Qualifizierung
- Gewerbliche Teilqualifizierung mit dem Qualifizierungschancengesetz durch gezielte Ausbildung von „unqualifizierten“ bzw. Nichtfachkräften

# 3. Gewerbliche Teilqualifizierung mit dem Qualifizierungschancengesetz

## 3.1 Hintergrund zum Qualifizierungschancengesetz

- Mehr Möglichkeiten der Weiterbildungsförderung (vorher nur eingeschränktem Personenkreis)
- Weiterhin Weiterbildungskosten von Geringqualifizierten und älteren Menschen, jetzt auch Weiterbildungen für Beschäftigte, deren berufliche Tätigkeiten durch neue Technologien ersetzt können oder vom Strukturwandel bedroht sind.
- Förderung wenn: Weiterbildungsmaßnahme und Bildungsträger zertifiziert sind, Weiterbildung mehr als 160 Stunden



© Die Bildungsberater-qualifizierungschancengesetz.info

# 3. Gewerbliche Teilqualifizierung mit dem Qualifizierungschancengesetz

## 3.2 Teilqualifizierung

- Die Teilqualifizierung richtet sich an Arbeitssuchende, die keinen oder einen fachfremden Berufsabschluss haben sowie an geringqualifizierte Beschäftigte in Unternehmen, die sich weiter qualifizieren möchten und einen anerkannten Berufsabschluss anstreben
- In verschiedenen Bereichen möglich, d.h. nicht nur im gewerblichen Bereich

### In unserem Fall:

- Entscheidung für die Teilqualifizierung Fachkraft für Metalltechnik mit Abschlussprüfung → Inhalte passen gut zum benötigten Berufsbild Zerspaner / CNC-Bearbeiter / CNC-Fachkraft
- Entscheidung für das bfz in Hof als Ausbildungsträger der TQ
- Qualifizierung von Mitarbeitern, die extra für diese Maßnahme eingestellt werden → Ziel Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis

## 3. Gewerbliche Teilqualifizierung mit dem Qualifizierungschancengesetz

### 3.3 Aufbau und Ablauf der Teilqualifizierung

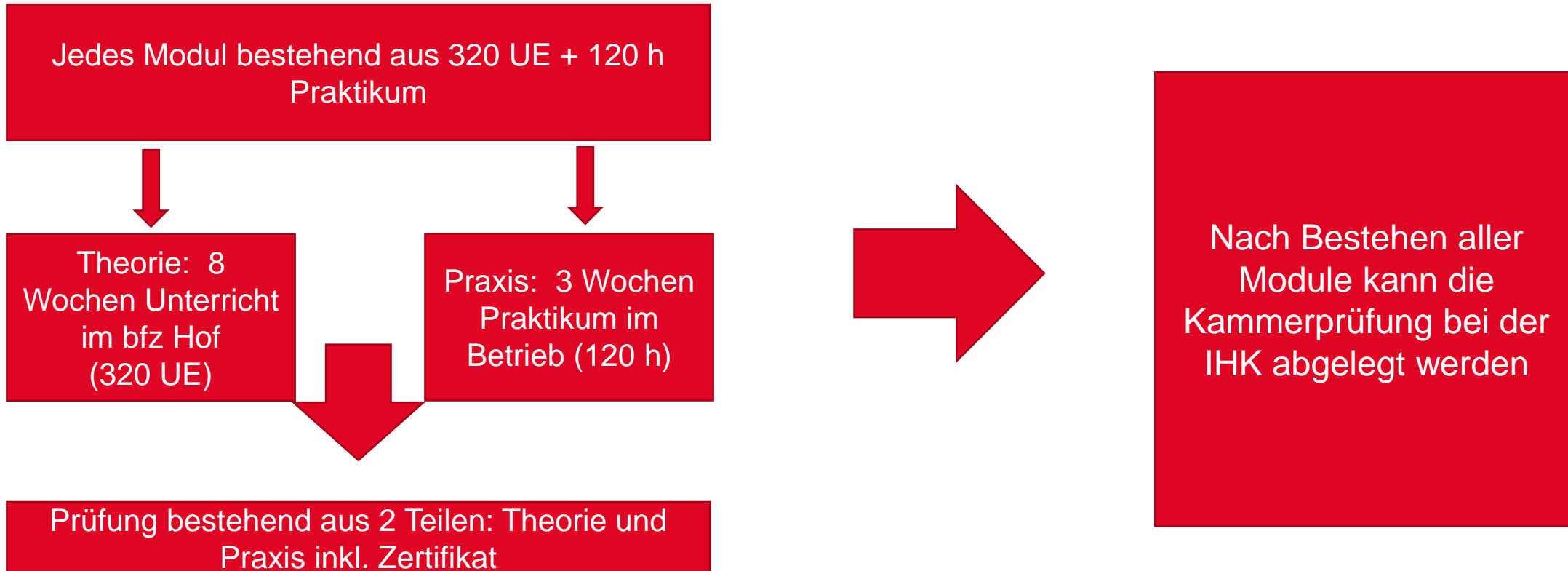
- Modul 1 - Fachkraft für Grundlagen der Metalltechnik
- Modul 2 - Fachkraft für maschinelle Bearbeitung
- Modul 3 - Fachkraft für Instandhaltung und Qualitätssicherung
- Modul 4 - Fachkraft für CNC-Technik
- Modul 5 - wahlweise je nach angestrebter Fachrichtung: in unserem Fall Modul 5b - Fachkraft für Zerspanungstechnik



**Gesamtdauer: rund 15 Monate, danach Kammerprüfung IHK Fachkraft für Metalltechnik**

# 3. Gewerbliche Teilqualifizierung mit dem Qualifizierungschancengesetz

## 3.3 Aufbau und Ablauf der Teilqualifizierung





# 3. Gewerbliche Teilqualifizierung mit dem Qualifizierungschancengesetz








**Zertifikat**

Herr \_\_\_\_\_  
geboren am \_\_\_\_\_  
hat in der Zeit vom 30.09.2019 bis 06.12.2019  
das TQ-Modul 4  
**CNC-Technik**  
im Beruf  
**Fachkraft für Metalltechnik**  
erfolgreich abgeschlossen.


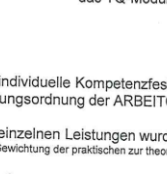
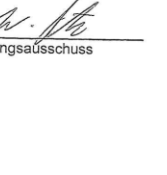

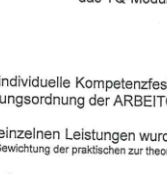
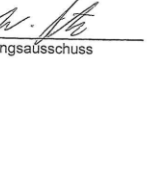
Die Qualifizierung erfolgte in Vollzeit mit 320 Unterrichtseinheiten beim Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw gGmbH) am Standort Hof und einer mindestens dreiwöchigen betrieblichen Qualifizierungsphase.

Der Leistungsstand wurde in einer individuellen Kompetenzfeststellung ermittelt und in einem Zeugnis dokumentiert.

Hof, den 06.12.2019

Bertram Brossardt  
Hauptgeschäftsführer bayme vbm

Anna Engel-Köhler  
Geschäftsführerin bbw gGmbH

**Zeugnis**

über die individuelle Kompetenzfeststellung  
das TQ-Modul 4, CNC-Technik im Beruf Fachkraft für Metalltechnik.

für Herrn \_\_\_\_\_  
geboren am \_\_\_\_\_

Die individuelle Kompetenzfeststellung erfolgte nach den Durchführungsbestimmungen der Prüfungsordnung der ARBEITGEBERINITIATIVE TEILQUALIFIZIERUNG „Eine TQ besser!“.

Die einzelnen Leistungen wurden wie folgt bewertet:  
(Die Gewichtung der praktischen zur theoretischen Prüfung erfolgte im Verhältnis 2:1)

Praktischer Teil	Theoretischer Teil
Punkte: 94 von 100	Punkte: 90 von 100
am 13.11.2019, Dauer: 180 Minuten	am 14.11.2019, Dauer: 90 Minuten

**Gesamtnote: sehr gut**

**Betriebliche Qualifizierungsphase**  
Herr \_\_\_\_\_ absolvierte diese vom 15.11.2019 bis 06.12.2019 bei der Firma Kyocera Fineceramics Precision, Lorenz-Hutschenreuther-Straße 81 in 95100 Selb.


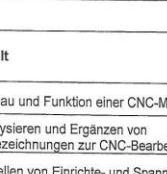
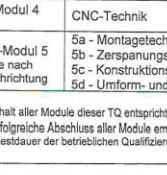

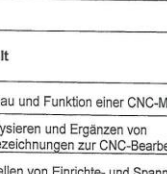
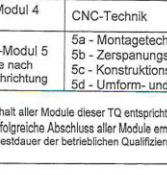
**Überfachliche Kompetenzen**  
Herr \_\_\_\_\_ hat folgende überfachliche Kompetenzen gezeigt:  
gut ausgeprägte Teamfähigkeit, gut ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, gut ausgeprägte Sorgfalt.

**Zusätzliche Berechtigungsnachweise**  
In diesem Modul waren keine zusätzlichen Berechtigungsnachweise zu erwerben.

Das Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw gGmbH) ist als Träger nach den Vorgaben der AZAV durch die CERTQA zertifiziert und zur Abnahme der Kompetenzfeststellung berechtigt. Das Kompetenzprofil des Moduls und die Gesamtstruktur dieser Teilqualifizierung befinden sich auf Seite 2.

Hof, den 06.12.2019

*W. Pfeiffer*  
Prüfungsausschuss

**Kompetenzprofil**

**Modul 4: CNC-Technik**

Inhalt	Zuordnung Ausbildungsrahmenplan <sup>1</sup>	Zuordnung Rahmenplan <sup>2</sup>	Umfang in UE <sup>3</sup>
Aufbau und Funktion einer CNC-Maschine	D 1	LF 5, 8	80
Analysieren und Ergänzen von Teilezeichnungen zur CNC-Bearbeitung	D 1, D 2	LF 5, 8	80
Erstellen von Einrichte- und Spannplänen	D 1, D 2	LF 5, 6	300
Erstellen von Teileprogrammen	D 3	LF 5, 6	40
Prüfpläne, Prüfprotokolle, Prüfmittel, Bewertung	D 4	LF 5, 6	30
Optimierung der Fertigung	D 4	LF 5-8	30
Erfolgsunterstützung, Kompetenzfeststellung praktisch und theoretisch			30

<sup>1</sup> Verordnung über die Berufsausbildung zur Fachkraft für Metalltechnik vom 02. April 2013  
<sup>2</sup> Rahmenlehrplan für den Ausbildungsberuf Fachkraft für Metalltechnik (Beschluss der Kultusministerkonferenz vom 22.03.2013)  
<sup>3</sup> Unterrichtseinheit = 45 min

Standard-Berufsbildpositionen (Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht, Sicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltschutz) sind Bestandteil aller Teilqualifizierungen und werden integriert vermittelt.

**Gesamtstruktur der TQ**

Beruf: Fachkraft für Metalltechnik		UE Theorie	Std. Praxis*
TQ-Modul 1	Grundlagen der Metalltechnik	320	120
TQ-Modul 2	Maschinelle Metallbearbeitung	320	120
TQ-Modul 3	Instandhaltung und Qualitätssicherung	320	120
TQ-Modul 4	CNC-Technik	320	120
TQ-Modul 5 je nach Fachrichtung	5a - Montagetechnik 5b - Zerspanungstechnik 5c - Konstruktionstechnik 5d - Umform- und Drahttechnik	je 320	je 120

Der Inhalt aller Module dieser TQ entspricht den Inhalten des Ausbildungsberufsbildes in der dem Beruf zugehörigen Ausbildungsverordnung. Der erfolgreiche Abschluss aller Module ermöglicht die Teilnahme an der Externenprüfung zum anerkannten Berufsabschluss.  
\*Mindestdauer der betrieblichen Qualifizierungsphase (max. 200 Zeitstunden)



## 4. Förderung der Maßnahme

### Wie hoch ist die tatsächliche Förderung?

Rund 50% an unseren Gesamtkosten werden übernommen



Zuschuss gibt es in Form von Übernahme an  
Lehrgangskosten, Arbeitsentgeldzuschuss oder  
Eingliederungszuschuss

## 5. Konkrete Vorgehensweise

### Unser Fahrplan zu neuen CNC-Bearbeitern

- bfz in Hof kam aktiv auf uns zu und hat uns förderbare TQs vorgestellt
- Besichtigungstermin der neuen Produktion in Selb (durch MA der Agentur für Arbeit und bfz)
- Absprache mit dem bfz, welche Inhalte unternehmensspezifisch vermittelt werden müssen
- Beschluss im Unternehmen TQ zu starten
- Gemeinsame Suche mit der Agentur für Arbeit nach geeigneten Kandidaten
- Regelmäßige, sehr enge Abstimmung mit Agentur für Arbeit, Jobcenter und bfz
- 2 Wochen nachdem der letzte Kandidat gefunden war, ging es bereits los (große Flexibilität von allen Beteiligten)



# 6. Bewertung der Teilqualifizierung

## 6.1 Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit

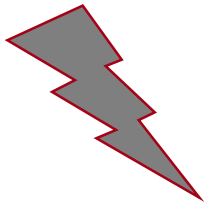
### Was gefällt uns besonders gut?



- Enge und sehr positive Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit und dem Jobcenter
- Informationsveranstaltung bei der Agentur für Arbeit in Selb (Werbung für unsere Maßnahme seitens Agentur, Hilfestellung bei der Auswahl von geeigneten Kandidaten)
- Hilfestellung beim Ausfüllen der Anträge
- Zeitnaher Bescheid über tatsächliche Förderung: Agentur für Arbeit und Jobcenter legen von Anfang an offen, mit welcher Förderung konkret gerechnet werden kann → alles ist wie geplant eingetreten

### Hier gibt es noch Nachbesserungsbedarf:

- Förderanträge müssen vor jedem einzelnen Modul „wieder“ gestellt werden, es werden nur Module gefördert nicht Gesamtkonzept → hoher administrativer Aufwand
- Große Unterschiede in der Förderfähigkeit der einzelnen Mitarbeiter, je nach Vorqualifikation
- Bewertungsgrundlage ist nicht die Firmengröße der GmbH, sondern die des Gesamtkonzerns → deutliche Unterschiede in der Förderhöhe



# 6. Bewertung der Teilqualifizierung

## 6.2 Zusammenarbeit mit dem bfz Hof

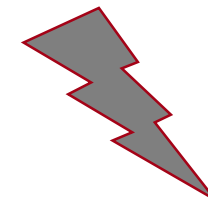
### Was gefällt uns besonders gut?

- In der Anfangszeit tägliche Abstimmung
- Sofortige Information des Unternehmens bei außerplanmäßigen Vorkommnissen
- Hohes Maß an Flexibilität
- Gemeinsame Suche nach geeigneten Kandidaten
- Soweit im Lehrplan möglich, auch Eingehen auf unsere Bedürfnisse als Unternehmen
- Kritikfähigkeit und Hilfestellung bei der Optimierung der weiteren Module



### Hier gibt es noch Nachbesserungsbedarf:

- Hoher administrativer Aufwand (Anwesenheitslisten während Praktikumsphase)



# 6. Bewertung der Teilqualifizierung

## 6.3 Unsere Mitarbeiter in der Teilqualifizierung

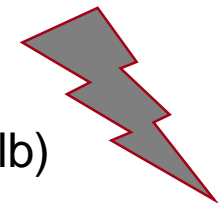
### Was gefällt uns besonders gut?

- Mitarbeiter haben sich zu einem guten Team zusammengefunden
- Gegenseitige Hilfe und Unterstützung
- Sehr hohe Akzeptanz im Unternehmen
- Rotation im Unternehmen, um alle Abteilungen kennenzulernen und gemäß Fähigkeiten in Zukunft eingesetzt zu werden
- Alle Teilnehmer haben bereits die Zusage, dass sie nach der Qualifizierungsmaßnahme übernommen werden



### Hier gibt es noch Nachbesserungsbedarf:

- Die Integration ins Unternehmen ist schwieriger, als bei anderen Mitarbeitern
- Bei den alltäglichen Problemen ist HR leider zu weit weg (8 Wochen in Hof, 3 Wochen in Selb)
- Mitarbeiter bekommen Neuigkeiten daher zu spät mit
- Wechsel zwischen Schule und Arbeit fällt manchmal schwer



## 7. Resümee

- Absolut positive Gesamtbeurteilung der gewerblichen Teilqualifizierung
- Zusammenarbeit mit dem bfz, dem Jobcenter, der Agentur für Arbeit und dem Rentenversicherungsträger war bislang durchwegs positiv
- Die Qualifizierung bringt den gewünschten Erfolg → nach 15 Monaten ist ein Mitarbeiter soweit qualifiziert, dass er auch für beide Seiten gewinnbringend im Unternehmen eingesetzt werden kann
- Neuer Kurs ab Herbst 2020 geplant
- Erhoffen uns Lerneffekte aus erster Maßnahme → dadurch weniger Administration



Eine gut durchdachte Maßnahme, um Indianer zu qualifizieren, den Stamm zu vergrößern und die Häuptlinge glücklich zu machen ;-)



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

THE NEW VALUE FRONTIER

